

Der Studiengang auf einen Blick

Es erwartet Sie:

- **ein berufsbegleitendes Studium**
mit insgesamt 33 Präsenztagen aufgeteilt zu Blöcken von 2-3 Tagen
- **ein Kooperationsprojekt**
mit kompetenten Dozenten aus Wissenschaft & Praxis
- **persönliche Betreuung und Beratung**
bei organisatorischen und inhaltlichen Fragen durch die Studiengangskoordinatorinnen
- **ein innovatives Learning-Design**
mit Präsenz-, Selbstlern- und E-Learning Phasen.
- **ein portfoliobasierter Prüfungsansatz**
mit Präsentationen, Fallbearbeitung, Projektarbeit und Klausur
- **direkter Praxisbezug Ihres Studiums**
durch ein Studienprogramm, das direkt am Ablauf des Beratungsprozesses orientiert ist und durch die begleitete Durchführung eines Praxisprojektes

Zulassung, Abschluss und Kosten

- Zulassungsvoraussetzung: ein abgeschlossenes Erststudium und Berufserfahrung von mindestens einem Jahr
- Abschluss: Master of Arts, 120 ECTS
- Laufzeit: 2 Jahre
- Kosten: 9.500,- Euro einschließlich Material, Prüfungskosten und Zeugnis, zzgl. Übernachtungen und Einschreibegebühren
- Studienort: Berlin

Information, Beratung, Anmeldung

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)

Im CityQuartier DomAquaree
Birgit Schulte
Karl-Liebknecht-Str. 5
10178 Berlin
E-Mail: schulte.birgit@f-bb.de
Tel: 030 278733169

k.o.s GmbH (kos)

Wiebke Stelling
Rungestraße 18
10179 Berlin
E-Mail: w.stelling@kos-qualitaet.de
Tel: 030 27873356

Freie Universität Berlin

Fachbereich Erziehungswissenschaft und Psychologie
Arbeitsbereich Weiterbildung und Bildungsmanagement
Prof. Dr. Harm Kuper, Melanie Erckrath
Arnimallee 12
14195 Berlin
E-Mail: erckrath@zedat.fu-berlin.de
Tel: 030 83854653

Nähere Informationen im Internet unter:

www.master-qb.de
www.fu-berlin.de/studium

Partner



Information



MASTER
QUALIFIZIERUNGS
BERATUNG

Weiterbildender Masterstudiengang
Qualifizierungsberatung
der Freien Universität Berlin



Masterstudiengang Qualifizierungsberatung

Für die Wettbewerbsstärke und die Innovationskraft der deutschen Wirtschaft ist die Entwicklung von Humanressourcen von zentraler Bedeutung. Gerade Klein- und Mittelbetriebe signalisieren in Weiterbildungsfragen häufig Unterstützungsbedarf, weil ihnen Ressourcen zur systematischen Gestaltung ihrer Weiterbildungsaktivitäten fehlen.

Qualifizierungsberatung dient der Flankierung betrieblicher Weiterbildung. Sie unterstützt Betriebe bei der Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs, begleitet sie bei der Planung, Durchführung und Evaluation von Weiterbildung und richtet ihren Fokus auf Organisationen und dabei insbesondere auf Klein- und Mittelbetriebe. Qualifizierungsberatung zeigt Unternehmen die verschiedenen Perspektiven von Qualifizierung auf und gibt darüber hinaus Orientierung auf dem Bildungsmarkt. Sie unterstützt bei der Herstellung von Transparenz der Angebote, Abschlüsse und Methoden und entwickelt in einer Mittlerfunktion gemeinsam mit betrieblichen Akteuren und Bildungsdienstleistern vorausgreifende Strategien der Weiterbildung. Qualifizierungsberatung sensibilisiert Personalverantwortliche für die Notwendigkeit einer passgenauen Weiterbildung und unterstützt Mitarbeiter/innen bei selbstorganisierten und arbeitsplatznahen Lernprozessen. Qualifizierungsberater/innen initiieren und begleiten damit ein systematisches und zielgerichtetes Weiterbildungsmanagement in Unternehmen.

Als Beratungsdisziplin ist Qualifizierungsberatung vergleichsweise jung und das Berufs- und Tätigkeitsbild noch wenig strukturiert. In diese Lücke stößt der Masterstudiengang „Qualifizierungsberatung“. Während des Studiums werden die für eine Tätigkeit als Qualifizierungsberater/in nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten praxisnah und wissenschaftlich fundiert vermittelt.

Der ausgesprochene Praxisbezug und die Vermittlung direkter Handlungskompetenz zeichnet das Programm aus. Mit dem Masterabschluss werden die während des Studiums vermittelten Kenntnisse und Fähigkeiten zertifiziert. Mit den Kooperationspartnern aus Politik und öffentlicher Verwaltung ist das Programm in weite Netzwerkstrukturen eingebunden.

Ziele

Während des Studiums lernen Sie Aufgaben und Herausforderungen der Tätigkeit als Qualifizierungsberater/-in für Klein- und Mittelbetriebe kennen und erwerben fundierte Kenntnisse zur Durchführung von Qualifizierungsberatungsprozessen:

Nach Abschluss des Studiengangs

- kennen Sie unterschiedliche Beratungsansätze und sind geübt in Techniken und Methoden der Gesprächsführung.
- können Sie Betriebe für Qualifizierungsberatung sensibilisieren und einen Beratungsauftrag vereinbaren.
- sind Sie in der Lage, den Weiterbildungsbedarf eines Unternehmens zu ermitteln und können unter Berücksichtigung von Aspekten der Wirtschaftlichkeit und Qualität Unternehmen bei der Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen begleiten.
- erhalten Sie einen Überblick über Beratungsinstrumente wie Check-Listen, Tools und Leitfäden.
- lernen Sie Instrumente zur Planung, Organisation und Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen kennen.
- haben Sie Einblicke in Bereiche des Arbeitsrechts, der Betriebswirtschaft sowie der Arbeitsmarkt- und Berufskunde gewonnen, die den Beratungsprozess unterstützen.

Zielgruppe

Zur Zielgruppe des Studiengangs gehören Sie, wenn Sie

- Beratungsfunktionen in und für Organisationen übernehmen,
- mit Aufgaben der Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs betraut sind,
- für Auswahl, Begleitung sowie die Evaluation und Controlling von Weiterbildungsmaßnahmen vor allem in kleinen und mittelgroßen Organisationen verantwortlich sind,
- selbständig oder auch angestellt arbeiten.

Module und Inhalte

Modul 1:

Grundlagen der Qualifizierungsberatung

- Beratungstheorien
- Professionalisierung der Beratung
- Anlässe für Beratung

Modul 2:

Organisation der Qualifizierungsberatung

- Verfahren
- Beratungsmarketing
- Recht der Qualifizierungsberatung

Modul 3:

Methoden der Qualifizierungsberatung

- Beratungsprozess
- Gesprächsführung
- Qualität im Beratungsprozess

Modul 4:

Anwendungsfelder von Qualifizierungsberatung

- Betriebe als Beratungskunden
- Wirtschaftlichkeit und Qualität betrieblicher Bildung

Modul 5:

Betriebliche Zielgruppen von Qualifizierungsberatung

- Besondere Zielgruppen
- Lernformen

Modul 6:

Begleitete Reflexion beruflicher Praxis

Modul 7:

Projektarbeit:

- Durchführung eines Qualifizierungsberatungsprozesses

Masterarbeit:

- Wissenschaftliche Ausarbeitung eines Themas der Qualifizierungsberatung